

Министерство образования Республики Башкортостан
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Республиканский центр дистанционного образования детей-инвалидов

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБОУ Республиканский центр
дистанционного образования
детей-инвалидов
«11» декабря 2019 г. № 316/а

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ДИСТАНЦИОННОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

Принято на заседании
профсоюзного комитета работников
народного образования и науки РФ
протокол от 11.12.2019 г. № 6

г. Уфа - 2019 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «О комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республиканский центр дистанционного образования детей-инвалидов» (далее – положение, учреждение) разработано с целью оценки деятельности работников учреждения, стимулирования к качественному труду и поощрения работников за выполненную работу.

1.2. Положение регулирует порядок установления стимулирующих выплат по результатам эффективности труда работника.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано на основе:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.12 № 2190-р об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2013-2018 годы.
- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013г. № 792-р.
- Приказа Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта.
- Приказа Министерства образования Республики от 09.07.2018 г. № 880 «Об утверждении перечней примерных критериев оценки эффективности деятельности работников организаций, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан Республики Башкортостан, для установления премиальных выплат по итогам работы и персонального повышающего коэффициента».
- Положения об оплате труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республиканский инженерный лицей-интернат.
- Положения о материальном стимулировании труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республиканский инженерный лицей-интернат.

3. СОЗДАНИЕ И ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. Количественный и персональный состав комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения (далее комиссия), утверждается приказом директора учреждения. В состав комиссии включаются представители профсоюзного комитета.

3.2. Приказом директора учреждения утверждается председатель, заместитель председателя, секретарь комиссии.

3.3. Председатель комиссии:

- Председательствует на заседаниях комиссии.

- Организует работу комиссии.

- Распределяет обязанности между членами комиссии.

3.4. В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки) председателя комиссии полномочия председателя комиссии осуществляет заместитель председателя комиссии либо один из членов комиссии.

3.5. Заседания комиссии созываются председателем комиссии.

3.6. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

3.7. Решения комиссии принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.8. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывает председатель и секретарь комиссии.

4. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВО ТРУДА РАБОТНИКОВ

4.1. Оценка результативности и качества труда работников учреждения проводится на основании мониторинга профессиональной деятельности работников учреждения по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение размера выплат стимулирующего характера.

4.2. Оценка результативности и качество труда работников учреждения указывается в оценочном листе в баллах.

4.3. Порядок подсчета баллов осуществляется в соответствии с разделом 7, приложениями № 1, № 2 Положения о материальном стимулировании труда работников учреждения.

4.4. Согласно пункту 7.4. положения о материальном стимулировании труда работников колледжа рассмотрение и утверждение оценочных листов осуществляется комиссией по оценке эффективности профессиональной деятельности работников колледжа.

4.5. На своем заседании комиссия проводит анализ представленного оценочного листа и принимает решение о согласии с результатами, указанными в

оценочном листе, или выносит иное решение, которое является окончательным.

4.6. Во время действия установленного персонального повышающего коэффициента комиссия рассматривает заявление директора о пересмотре оценки результативности и качестве труда работника в баллах (процентах) в связи с наложением на работника дисциплинарного взыскания.