

Министерство образования Республики Башкортостан
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Республиканский центр дистанционного образования детей-инвалидов

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБОУ Республиканский центр
дистанционного образования
детей-инвалидов
«11» декабря 2019 г. № 316/а

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ДИСТАНЦИОННОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)**

Принято на заседании
профсоюзного комитета работников
народного образования и науки РФ
протокол от 11.12.2019 г. № 6

г. Уфа - 2019 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республиканский центр дистанционного образования детей-инвалидов (далее – Положение) определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республиканский центр дистанционного образования детей-инвалидов (далее – учреждение).

1.2. Под материальной помощью понимаются единовременные выплаты работникам денежных сумм сверх заработной платы в особых случаях.

1.3. Источниками выплаты материальной помощи являются:

- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- средства от приносящей доход деятельности.

1.4. Порядок и условия оказания материальной помощи директору учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

II. УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1.	Болезнь работника (длительное лечение, операция, послеоперационная реабилитация, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов)	до 10 000 руб.
2.	Причинении материального вреда в результате стихийного бедствия (пожар, наводнение, ураган и др.)	до 30 000 руб.
3.	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	5 000 руб.
4.	Рождение ребенка в семье работника	7 000 руб.
5.	Смерть близких родственников работника (мамы, папы, детей, родных братьев, сестер), самого работника	7 000 руб.
6.	В связи с юбилейными датами 50 и далее каждые 5 лет (для женщин), 55 и далее каждые 5 лет (для мужчин)	7000 руб.
7.	В связи с тяжелым материальным положением	до 15 000 руб.
8.	Ко Дню пожилых людей (пенсионеров)	500 руб.
9.	Увольнение в связи с выходом на пенсию	В размере одного среднего месячного заработка
10.	В связи с бракосочетанием	10 000 руб.

III. ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

3.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с приложением документов, являющихся основанием для выплаты материальной помощи.

3.2. Конкретный размер материальной помощи определяется директором учреждения с учетом финансового положения учреждения.

3.3. Выплата материальной помощи оформляется приказом директора учреждения.

3.4. В случае смерти самого работника материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.

3.5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более одного раза в год по каждому пункту.