

Министерство образования Республики Башкортостан
государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Республиканский центр дистанционного образования детей-инвалидов

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ГБОУ Республиканский центр
дистанционного образования
детей-инвалидов
«4» июня 2021 г. № 160/А

Рег. №

ПОЛОЖЕНИЕ
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ДИСТАНЦИОННОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

положение о материальном стимулировании труда
работников обсуждено и принято с учетом мнения
профсоюзного органа государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Республиканского
центра дистанционного образования детей-инвалидов
протокол от 4 июня 2021 г. №1

г. Уфа - 2021 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение «О материальном стимулировании труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республиканский центр дистанционного образования детей-инвалидов (далее соответственно – положение, учреждение) разработано с целью стимулирования к качественному труду и поощрения работников за выполненную работу.

1.2. В настоящем Положении под материальном стимулировании труда понимается выплата работникам учреждения денежных сумм сверх установленного оклада (должностного оклада), ставки. Материальное стимулирование труда направлено на усиление материальной заинтересованности и повышения ответственности работников учреждения за своевременное и качественное выполнение ими поставленных задач, своих трудовых обязанностей.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с настоящим положением исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.4. Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения по результатам труда производится директором учреждения по согласованию с Комиссией по оценке эффективности профессиональной деятельности работников и с учетом мнения первичного профсоюзного комитета учреждения.

1.5. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда директору учреждения производится Министерством образования Республики Башкортостан.

1.6. Критерии и показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников учреждения приведены в приложениях № 1, 2 к настоящему Положению.

1.7. Конкретный размер выплат (в рублях) из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника учреждения устанавливается на основании приказа директора учреждения.

1.8. Установление показателей, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12. 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Закона Республики Башкортостан от 01.07.2013 года № 696-з «Об образовании в Республике Башкортостан».
- Трудового кодекса Российской Федерации.
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Указа Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

- Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан».

- Постановления Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан».

- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях на 2013-2018 годы.

- Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013г. № 792-р.

- Приказа Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

- Приказа Министерства образования Республики от 09.07.2018 г. № 880 «Об утверждении перечней примерных критериев оценки эффективности деятельности работников организаций, подведомственных Министерству образования Республики Башкортостан Республики Башкортостан, для установления премиальных выплат по итогам работы и персонального повышающего коэффициента».

3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. В учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные выплаты: персональный повышающий коэффициент, по итогам работы.

3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

3.3. Размер средств, направленных на материальное стимулирование работников учреждения на календарный год, определяется директором учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организацией учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

4.1.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях повышения профессиональной квалификации и компетентности:

Квалификационная категория, стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
Первая квалификационная категория	0,35
Высшая квалификационная категория	0,55
Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

4.1.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения - в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

4.1.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель", - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.7. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим

работникам учреждения при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.8. Повышающий коэффициент преподавателям физической культуры, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.9. В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.3 - 4.1.8 настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

4.1.10. Повышающий коэффициент за высшее образование педагогическим работникам - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

4.1.11. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки в размере:

- заведование учебными кабинетами, лабораториями – 0,10;
- педагогам и другим работникам за ведение делопроизводства (педагогического совета, управляющего совета, научно-методического совета, совета профилактики, совещания при директоре) – 0,30;
- руководство творческими группами – 1,0;
- социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей - 0,15;
- наставничество над молодыми специалистами – 0,15;
- заведование учебно-опытными (учебными) участками – 0,10;
- научно-практические конференции и конкурсы по линии Министерства образования Республики Башкортостан и федеральных органов государственной власти Российской Федерации, а так же конкурсы и олимпиады для детей-инвалидов, рекомендованные Министерством просвещения РФ, Министерством образования РБ и другими органами государственной власти в соответствии с перечнем олимпиад и конкурсов, а также иные мероприятия утверждаемым приказом по учреждению - 0,5;
- наличие групповых занятий с обучающимися центра- 0,5;

Участие в проекте выигравшем в гранте поддержку (на период действия программы)

наличие сайта учителя, освещение деятельности в социальных сетях со ссылкой на сайт rsdo02.ru официальные группы РЦДО- 0.1;

- Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$B_k = A + P \times Y_k, \text{ где :}$$

B_k - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в

общеобразовательной организации;

А - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Р - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации;

Y_k - количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета определяются Положением о классном руководстве ГБОУ РЦДО.

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

4.1.12. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

от 5 до 10 лет – 0,20;

от 10 до 15 лет – 0,25;

от 15 до 20 лет – 0,35;

20 лет и выше – 0,40.

4.1.13. Повышающий коэффициент водителям автомобилей всех типов за фактически отработанное время в должности водителя - в размере:

0,5 - водителям, имеющим присвоенный в установленном порядке 1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е");

0,25 - водителям, имеющим 2-й класс (наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е").

4.1.14. Конкретный размер повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 4.1.3 – 4.1.13, устанавливается на календарный год директором учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организацией учреждения исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. ПЕРСОНАЛЬНЫЙ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении работнику может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке.

5.2. Персональный повышающий коэффициент определяется на полугодие с учетом результатов выполнения работником за прошедшее полугодие разработанных в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

5.3. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен для вновь принятого работника по итогам выполнения разработанных в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников за 1 месяц работы.

5.4. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы принимаются директором учреждения персонально в отношении конкретного работника.

5.5. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается директором учреждения на основании заключения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников.

Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения для установления персонального повышающего коэффициента указан в приложении № 1.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются в зависимости от количества баллов (%) по категориям сложностей:

Всего от возможной суммы баллов (100%)

более 90 % – 1,85;

более 80 % - 1,55;

более 70 % - 1,2;

более 60 % - 0,9;

более 50 % - 0,7

более 40 % - 0,5;

менее 40 % - персонально повышающий коэффициент не устанавливается.

5.6. Выплата установленного персонального повышающего коэффициента производится ежемесячно.

5.7. Срок действия установленного персонального повышающего коэффициента - календарный год.

6. ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ

6.1. За счет экономии по фонду оплаты труда в учреждении могут выплачиваться единовременные поощрительные (разовые) премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год), окончании учебного года, в связи с памятными, юбилейными и праздничными датами.

6.2. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев эффективности труда

работников.

6.3. Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, для установления премиальных выплат по итогам работы указан в приложении № 2.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются в зависимости от выполненных показателей и критериев эффективности труда работников в процентах.

Всего от возможной суммы баллов (100%) – сумма, определенная на одного работника по каждой премиальной выплате;

Сумма, определенная на одного работника по каждой премиальной выплате соответствует сумме набранных баллов;

Менее 60 % - премиальная выплата не устанавливается.

6.4. Решение о премиальной выплате, размере выплаты принимается директором учреждения на основании заключения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников.

6.5. Выплаты по итогам работы имеют разовый характер.

6.6. Размер премии может быть установлен как в процентах к окладу, так и в абсолютном выражении.

7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТНИКОМ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА

7.1. Оценка результативности и качества труда работников учреждения проводится на основании мониторинга профессиональной деятельности работников за период по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение размера выплат стимулирующего характера.

7.2. Оценка результативности и качества труда работников учреждения вновь принятых на работу проводится на основании мониторинга профессиональной деятельности работников учреждения не менее чем за два месяца работы.

7.3. Оценка результативности и качества труда работника проводится руководителями структурных подразделений учреждения с оформлением оценочного листа работника для установления персонального повышающего коэффициента и оценочного листа для осуществления премиальных выплат.

7.4. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества деятельности работника включает: фамилию и инициалы работника, наименование стимулирующей выплаты, условия получения выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, выполнение или невыполнение показателей, количество баллов, фамилию и инициалы руководителя структурного подразделения.

7.5. Результаты оценочных листов работников учреждения рассматриваются комиссией по оценке эффективности профессиональной деятельности работников учреждения, которая выносит решение о согласии с результатами, указанными в оценочном листе, или выносит иное решение, которое является окончательным.

7.6. На основании заключения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работников учреждения директор учреждения направляет в профсоюзный комитет учреждения проект приказа об установлении стимулирующих выплат, на заседании которого рассматривается проект приказа и вырабатывается мотивированное мнение профкома.

7.7. С учетом мнения профсоюзного комитета директором учреждения издается приказ по установлению стимулирующих выплат работнику учреждения.

8. ДРУГИЕ ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

8.1. Премии за выполнение особо важных или срочных работ (заданий).

8.1.1. Работнику учреждения, принимающему участие в выполнении особо важных или срочных работ (заданий), на основании представления руководителя структурного подразделения, может быть выдана единовременная премия.

8.2. Особо важными и ответственными работами считаются работы:

- подготовке учреждения к учебному году;
- устранение последствий форс-мажорных событий (пожаров, наводнений и других стихийных бедствий);
- подготовка и проведение международных, российских, республиканских, муниципальных мероприятий научно-методического, социально-культурного, спортивного и другого характера, а также смотров, конкурсов, соревнований, фестивалей, выставок, научно-практических конференций, форумов, спартакиад, олимпиад, мастер-классов, выступления на указанных мероприятиях.

8.3. Работникам могут выплачиваться единовременные премии при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

8.4. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в образовательных учреждениях высшего образования и (или) профессиональных образовательных учреждениях, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в государственных образовательных учреждениях Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

8.5. Решение о выплате премий, указанные в данном разделе настоящего положения, и их размере принимается директором учреждения

9. ПРЕМИРОВАНИЕ УЧИТЕЛЕЙ И ПЕДАГОГОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЗА УСПЕХИ ОБУЧАЮЩИХСЯ НА ОЛИМПИАДАХ, НАУЧНО- ПРАКТИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЯХ И КОНКУРСАХ

Научно-практические конференции и конкурсы по линии Министерства образования Республики Башкортостан и федеральных органов государственной власти Российской Федерации, а так же конкурсы и олимпиады для детей-инвалидов, рекомендованные Министерством просвещения РФ, Министерством образования РБ и другими органами государственной власти в соответствии с перечнем олимпиад и конкурсов, а также иные мероприятия, утверждаемым приказом по учреждению		
Уровень	Место	Денежная сумма в российских рублях (за каждого обучающегося)
Городские (районные)	Победитель	1000
	призер	600
Региональные	Победитель	1500
	Призер	800
Межрегиональные	победитель	до 30 000
	призер	до 15000
Всероссийские	победитель	до 30000
	Призер	до 15000
Международные	победитель	до 50000
	призер	до 40000

Олимпиады		
Уровень	место	Денежная сумма в российских рублях (за каждого обучающегося)
Муниципальный этап Всероссийской олимпиады школьников	победитель	до 2 000
	призер	до 1 600
Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников	победитель	до 3 0000
	призер	до 25 000
Заключительны й этап Всероссийской олимпиады школьников	Победитель	до 50 000
	Призер	до 30 000

Международные олимпиады школьников (очное участие)	Победитель	до 60 000
	призер	до 50 000
	номинация	до 15 000
Вузовские (перечень олимпиад школьников и их уровень, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации)	победитель	до 30 000
	призер	2000
Муниципальный этап межрегиональной (региональной) олимпиады школьников (по линии Министерства образования Республики Башкортостан)	победитель	1600
	призер	1000
Заключительный (региональный) этап межрегиональной (региональной) олимпиады школьников (по линии Министерства образования Республики Башкортостан)	Победитель	до 50000
	призер	до 15000

10. ИЗМЕНЕНИЕ РАЗМЕРА ИЛИ ОТМЕНА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

10.1. Во время действия стимулирующих выплат они могут быть отменены или может быть уменьшен их размер.

10.2. Основанием для издания приказа директора учреждения об отмене или уменьшения размера стимулирующих выплат являются:

наличие дисциплинарного взыскания.

10.3. Решения об отмене или уменьшения размера стимулирующих выплат применяются директором учреждения на основании решения комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности работника с учетом мнения профсоюзного комитета.

11. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

11.1. Предложения по изменению и дополнению настоящего Положения могут вносить работники учреждения, представители профсоюзного комитета.

11.2. Вносимые изменения и дополнения должны быть рассмотрены с учетом мнения профсоюзного комитета работников учреждения и утверждены приказом директора учреждения.